Restitution du travail en sous groupe par le dessin sur la vision des participants sur la gouvernance

⇒ Laissons libre cours à notre imagination
⇒ Volonté - Utopie - Réalité
⇒ Tout est imaginable ?
⇒ Alors c'est possible ?

Valeurs

⇒ Un projet à re questionner
⇒ Mais au fait c'est quoi au juste un projet ?
⇒ Construction et reconstruction de la démarche collective du projet.

⇒ Un chantier collectif à commencer !
⇒ Tous dans le même bateau
⇒ La réflexion et le travail qui restent à faire pour un projet associatif plus participatif me motive beaucoup
⇒ Implication collective et individuelle des acteurs
⇒ L'implication des acteurs est possible

Délégation

Représentativité

Aller-retour dirigeants salariés

Selon ses désirs (prendre en compte le niveau d'implication désiré)

A chacun selon ses besoins

⇒ Plasticité
⇒ Souplesse
⇒ Gouvernance créative. Gouvernance participative. Dans le respect de la législation restons souples et ouverts, appliquons les mêmes règles pour tous
⇒ En terme de gouvernance tout est possible et là est la difficulté
⇒ Multitude de possibilités propre à chaque projet

Une règle commune

Risque de formatage
Egalite – Equité

⇒ Remise en question du dialogue
⇒ Partage et ouverture
⇒ Accepter le changement
⇒ Acceptation de la diversité
⇒ Ne pas avoir peur du changement et s'appuyer sur la parole de chacun

Expérimentations

⇒ Prendre le temps d'un questionnement régulier
⇒ Développement de l'information à tous les niveaux
⇒ La transmission de compétences, d'informations, de connaissances. Comment faire ces allers retours ?
⇒ Les organisations les plus efficaces ne sont pas forcément les plus compliquées.
⇒ Organisationnellement parlant…
⇒ Statut ? Analyses ?

⇒ Et la fédé là dedans ?

⇒ Que représentent les liens entre les bulles ?
⇒ Dans quel ordre faire les étapes ?